



CODICE ETICO

CERESOLI UTENSILI S.R.L.

INDICE

01

Lettera del Presidente

02

L'Azienda: storia, attività

03

Il codice etico, vision e mission

04

Principi generali e norme comportamentali

05

Governance

06

Ambiente

07

Sociale

08

Violazioni e sanzioni

Lettera della Direzione



Ceresoli Utensili è una realtà industriale radicata nel territorio di Bergamo che, nel corso degli anni, ha consolidato un posizionamento competitivo confrontandosi con primari gruppi e operatori in diversi mercati di riferimento.

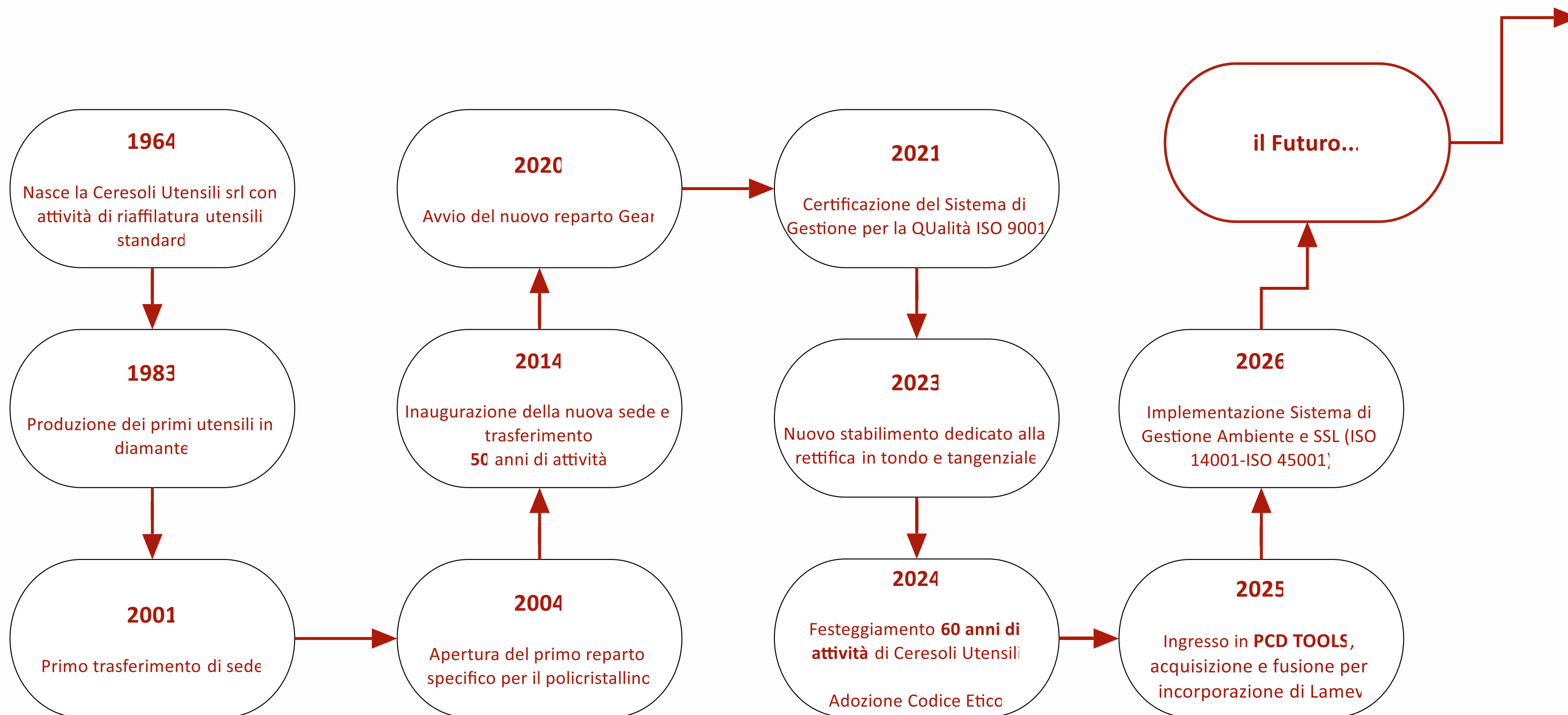
Oggi l'azienda opera all'interno del perimetro industriale di PCD Tools S.p.A., condividendone la visione strategica, gli indirizzi di governance e l'impegno verso uno sviluppo sostenibile e strutturato. L'appartenenza della società al Gruppo rafforza la capacità di investimento, innovazione e presidio dei mercati, valorizzando al contempo le competenze e l'identità che da sempre contraddistinguono Ceresoli Utensili.

In uno scenario economico in costante evoluzione, caratterizzato da modelli organizzativi sempre più complessi e da aspettative crescenti da parte di clienti e stakeholder, abbiamo scelto di consolidare ulteriormente il nostro sistema valoriale. L'obiettivo è garantire solidità, trasparenza e responsabilità nel lungo periodo, creando le condizioni per una crescita sostenibile e per la tutela delle future generazioni.

Il presente Codice Etico nasce da questa visione condivisa: definisce i principi e gli standard di comportamento che orientano le nostre decisioni e regolano le relazioni con collaboratori, partner, fornitori, clienti e comunità.

Invitiamo tutti coloro che operano con e per Ceresoli Utensili ad aderire con convinzione a questi principi, contribuendo attivamente a rafforzare una cultura industriale fondata su integrità, rispetto e creazione di valore nel tempo.

STORIA DELL'AZIENDA



LE ATTIVITÀ



Originariamente specializzati nella **riaffilatura** degli utensili unificati ci siamo via via affermati nella progettazione e costruzione utensili speciali, su disegno proprio o del committente, quali:

- **punte a gradino**
- **frese a profilo e in sagoma**
- **lame a coltello**
- **utensili a fissaggio meccanico**
- **lame cesoia e per mulino**
- **dischi per polverizzatori**
- **microutensili**
- utensili in genere per la lavorazione degli acciai, del legno e delle fibre, fino ad arrivare alla **produzione di utensili in diamante policristallino**.

La disponibilità di un ufficio tecnico in grado di elaborare soluzioni ideali per problemi specifici, la manodopera altamente qualificata e le attrezzature all'avanguardia, ci consentono l'eccellenza sul mercato sia per la qualità che per l'efficienza dei nostri prodotti.

La nostra attività si svolge nello stabilimento sito in provincia di Bergamo ed occupiamo circa 30 dipendenti. Il nostro mercato di riferimento è italiano ed è composto principalmente da clienti storici.

Abbiamo certificato il nostro sistema di gestione aziendale secondo lo standard UNI EN ISO 9001:2015 e provvediamo a mantenerlo attivo e a migliorarlo costantemente.

Nell'ambito delle nostre attività e nella conduzione degli affari abbiamo definito come principi ispiratori:

- il rispetto della **legge** e delle normative fiscali, ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro del territorio in cui operiamo
- il rispetto dell'**ambiente**, con la prevenzione dell'inquinamento e il miglioramento continuo del nostro impatto
- la preservazione della **salute dei lavoratori** e la prevenzione di incidenti ed infortuni in ambito lavorativo
- il rispetto dei **diritti umani** fondamentali
- la valorizzazione del **capitale umano**
- **innovazione, legalità, etica, fiducia e collaborazione.**

In Ceresoli Utensili crediamo fermamente che un futuro sostenibile sotto tutti gli aspetti si possa creare solo con la collaborazione di tutti.

Per questo abbiamo redatto il presente **CODICE ETICO**, che rappresenta una chiave importante verso una definizione chiara dei principi su cui si fonda l'operato di ogni persona che opera con e per conto di Ceresoli Utensili, e costituirà l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i destinatari dello stesso nella conduzione delle nostre attività.

Il Codice Etico entra in vigore alla data della sua firma da parte della Direzione di Ceresoli Utensili.

Il presente Codice Etico si applica a tutti i Membri del Consiglio di Amministrazione, Dipendenti e Terzi che svolgono attività con e per conto di Ceresoli Utensili, alle dipendenze dirette o meno della Società.

Tutti i dipendenti ricevono copia del Codice Etico nella versione in vigore e devono firmare la relativa attestazione di avvenuta consegna.

Il Codice Etico può essere consultato da tutti i terzi interessati e liberamente scaricato dal sito web www.ceresoli.it.

Ci aspettiamo che il comportamento di tutti i nostri Stakeholder risulti in linea con quanto contenuto in questo Codice.

DEFINIZIONI

Codice Etico: documento che prevede una serie di regole comportamentali a cui i dipendenti e collaboratori di un'azienda sono invitati ad attenersi.

Dipendente: lavoratore subordinato che svolge incarichi per conto di Ceresoli Utensili.

Stakeholder: dipendente, investitore, azionista, cliente, fornitore, comunità, ecc. coinvolto o portatore di un interesse verso Ceresoli Utensili.

Terzi: agenti, intermediari, partner, dipendenti, consulenti, committenti, fornitori e altri rappresentanti che eseguono lavori per conto di e/o a favore di Ceresoli Utensili.

MISSION

ELABORARE SOLUZIONI IDEALI PER PROBLEMI SPECIFICI.

La missione di Ceresoli Utensili è sviluppare soluzioni tecniche affidabili e innovative per la lavorazione dei materiali, supportando i clienti con competenze progettuali, qualità produttiva e capacità di problem solving.

Attraverso la progettazione di utensili speciali e la collaborazione tecnica con i clienti, l'azienda mira a costruire relazioni di lungo periodo basate su fiducia, competenza e valore condiviso.



VISION

Ceresoli Utensili intende consolidare il proprio ruolo come partner tecnico di riferimento nel settore degli utensili speciali, continuando a investire in innovazione, competenze e sostenibilità.

L'azienda mira a una crescita responsabile che valorizzi le persone, rafforzi la competitività industriale e contribuisca allo sviluppo sostenibile del territorio e della filiera produttiva.

PRINCIPI GENERALI – NORME COMPORTAMENTALI

Nell’ambito delle proprie attività, Ceresoli Utensili si prefigge l’assunzione di comportamenti socialmente responsabili e conformi ad alcuni principi generali, di seguito elencati.

1- CONFORMITÀ ALLE LEGGI E NORME

Il comportamento delle persone destinatarie del Codice Etico deve conformarsi a tutte le leggi applicabili vigenti in Italia, ivi comprese quelle sovranazionali e internazionali che lo Stato recepisce, nonché alle norme e regolamenti interne a Ceresoli Utensili o adottate volontariamente dalla stessa.

L’Azienda opera nell’assoluto rispetto delle leggi e norme applicabili; pertanto, amministratori e dipendenti dell’Azienda, nonché coloro che a vario titolo interagiscono con la stessa, sono tenuti, nell’ambito delle rispettive competenze ed attività, a conoscere, rispettare ed adempiere a quanto di loro pertinenza.

Particolare attenzione deve essere data alle norme in materia di:

- Amministrazione e certificazione di bilancio
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Tutela ambientale
- Anticorruzione
- Concorrenza
- Tutela della privacy
- Diritti umani

PRINCIPI GENERALI – NORME COMPORTAMENTALI

2- RISPETTO DELLE PERSONE

Ceresoli Utensili promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della dignità della persona.

L'azienda si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e rispettose, favorendo la valorizzazione delle competenze e lo sviluppo professionale delle persone.

Non sono tollerate discriminazioni o comportamenti offensivi basati su etnia, religione, genere, orientamento sessuale, età, disabilità, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione personale.

Ogni persona è chiamata a contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro collaborativo, rispettoso e inclusivo.



PRINCIPI GENERALI – NORME COMPORTAMENTALI

3- TUTELA DELL'AMBIENTE

Ceresoli Utensili riconosce la tutela dell'ambiente come un elemento fondamentale della propria responsabilità d'impresa.

L'azienda si impegna a prevenire l'inquinamento, ridurre il proprio impatto ambientale e utilizzare in modo efficiente le risorse naturali, promuovendo processi produttivi sostenibili e favorendo il recupero e il riciclo dei materiali.

Particolare attenzione è dedicata al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, anche attraverso l'uso di tecnologie efficienti, il risparmio energetico e la progressiva riduzione delle emissioni.

Tutti i lavoratori sono chiamati a contribuire attivamente alla tutela dell'ambiente attraverso comportamenti responsabili e conformi alle procedure aziendali.

GOVERNANCE

GESTIONE E CONTABILITÀ AZIENDALE

Ceresoli Utensili nella gestione della propria impresa ha inteso rispettare l'obbligo di predisporre un assetto organizzativo, amministrativo e contabile ai sensi dell'art. 2086 c.2 del Codice Civile, tale da salvaguardare la continuità aziendale e da garantire la sostenibilità del proprio debito e a tale scopo devono tendere le condotte dei soggetti apicali, subordinati e di tutti i collaboratori e partner della società.

Ceresoli Utensili si impegna a garantire la massima trasparenza, affidabilità ed integrità delle informazioni inerenti alla contabilità aziendale. Tutte le operazioni e transazioni devono essere verificabili e legittime, nonché autorizzate, coerenti e congrue.

Il bilancio di esercizio e le relazioni allegate sono documenti redatti secondo il principio di chiarezza, verità e correttezza, secondo quanto definito dal Codice civile e dalle leggi vigenti in materia.

Tutti i documenti aziendali, compresi note spese, bilanci, rapporti operativi e produttivi, relazioni per revisori contabili e per enti pubblici, devono essere redatti con diligenza e onestà.



GOVERNANCE

POLITICHE ANTICORRUZIONE E TUTELA DELLA CONCORRENZA

Ceresoli Utensili non tollera alcuna forma di corruzione, s'impegna a rispettare le leggi anticorruzione e richiede ai propri stakeholder di operare sempre con onestà e integrità. Sono vietate donazioni, regalie, benefici, omaggi e atti di cortesia e ospitalità finalizzati ad influenzare le scelte altrui.

Ceresoli Utensili compete sul mercato in modo leale, rispettando le leggi antitrust e i regolamenti che hanno come scopo quello di favorire lo sviluppo della libera concorrenza.

Sono proibite tutte le pratiche ambigue, scorrette, ingannevoli e sleali, pratiche di boicottaggio, storno di dipendenti, sottrazione e uso di segreti aziendali altrui, intese con i concorrenti atte a stabilire o controllare i prezzi o le politiche di vendita.

GOVERNANCE

GESTIONE DELLE INFORMAZIONI

Ceresoli Utensili assicura la riservatezza dei dati personali in proprio possesso. Tutto il personale è tenuto ad utilizzare i dati esclusivamente per finalità connesse all'esercizio della propria mansione, osservando le misure di sicurezza adottate.

Le comunicazioni e le informazioni che vengono diffuse da Ceresoli Utensili sono complete, veritiere, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo da permettere ai terzi di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con la stessa.

I detentori di informazioni riservate o privilegiate si impegnano a mantenerne la massima riservatezza, comunicandole a terzi solamente per esigenze lavorative ed accertandosi che tali persone siano vincolate da obblighi di riservatezza.



G O V E R N A N C E

PRIVACY

Ceresoli Utensili assicura la protezione delle informazioni e dei dati personali relativi ai propri lavoratori e ai terzi, o quelli di qualsiasi Stakeholder, ne evita l'uso improprio, limitando l'accesso dei dati a coloro che necessitano di tali informazioni o dati per scopi organizzativi e di business, in conformità alle leggi applicabili ed ai requisiti delle migliori prassi per la protezione della privacy.

G O V E R N A N C E

PROPRIETÀ INTELLETTUALE

La tutela della proprietà intellettuale di Ceresoli Utensili (compresi segreti industriali, segni distintivi, conoscenze tecniche, know-how e competenze acquisite nel corso delle attività aziendali) è fondamentale per conservare il vantaggio competitivo dell'azienda.

Tutti coloro che operano per conto della società, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, sono tenuti alla salvaguardia e gestione della proprietà intellettuale industriale della società custodendo in modo adeguato e nel rispetto delle procedure interne documenti, dati, disegni, metodi e tecniche di produzione e ogni altra informazione, su qualsiasi supporto, che costituiscono il know-how aziendale o sono oggetto di diritti di proprietà intellettuale o industriale.

La stessa tutela è garantita, con le stesse modalità, anche ai diritti di proprietà intellettuale appartenenti ai clienti ed ai terzi in generale.

GOVERNANCE

COSA FARE

Ogni lavoratore deve contribuire con condotte lecite ed oneste alla buona reputazione di Ceresoli Utensili, impegnandosi a:

- segnalare condotte non chiare o non corrette in tema di corruzione
- evitare accordi con i concorrenti in merito a prezzi e clienti, evitare d'indurre in modo illecito i clienti a rescindere contratti con concorrenti
- raccogliere informazioni sulla concorrenza unicamente attraverso canali pubblici o comunque leciti
- evitare la condivisione con terzi non autorizzati, in particolare esterni a Ceresoli Utensili, di dati e informazioni (anche personali) riguardanti i clienti, i dipendenti, i prodotti e i processi
- nell'utilizzare i social media evitare di condividere informazioni derivanti dal lavoro in e con Ceresoli Utensili



AMBIENTE

GESTIONE AMBIENTALE

Ceresoli Utensili si impegna alla tutela delle risorse naturali e dell'ambiente.

Promuoviamo infatti uno sviluppo sostenibile e responsabile, che parte dal rispetto delle leggi vigenti e si estende alla conduzione responsabile delle attività.

Particolare attenzione viene data al risparmio energetico e all'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, che consentano una riduzione di emissioni in particolare di gas serra.

La nostra produzione prevede l'utilizzo di metalli che sono riciclabili alla fine vita dell'utensile.

Abbiamo installato in azienda dei pannelli fotovoltaici che ci consentono di produrre energia a copertura del 10-15% circa delle nostre necessità. Abbiamo installato una colonnina per la ricarica delle auto elettriche, a disposizione del personale e di stakeholder esterni.

Nei nostri uffici abbiamo soltanto stampanti multifunzione con toner ad acqua, e nei nostri distributori di caffè utilizziamo bicchierini e palette in cellulosa.



A M B I E N T E

COSA FARE

Ogni lavoratore deve contribuire attivamente a ridurre i rifiuti e gli agenti inquinanti, a preservare le risorse e a riciclare i materiali.

In particolare tutti i lavoratori sono tenuti a:

- separare i rifiuti per garantire una miglior raccolta differenziata e quindi una maggior possibilità di riciclo
- ridurre il consumo energetico
- minimizzare il consumo d'acqua
- ridurre le emissioni e gli scarichi per quanto possibile
- intervenire prontamente in caso di sversamenti di prodotti
- suggerire possibili miglioramenti nella gestione ambientale dei processi e dei prodotti

AMBIENTE

APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE DI MATERIE PRIME

In Ceresoli Utensili ci assumiamo l'impegno di approvvigionarci di materiali e servizi attraverso metodi che proteggano le persone e l'ambiente.

I fornitori devono rispettare tutte le norme ambientali vigenti, e devono sempre mirare a ridurre il loro impatto sulla natura e sul paesaggio. Devono adottare principi di gestione ambientale che evitino l'inquinamento di aria, acqua e suolo, proteggendo natura e biodiversità.

Ci impegniamo a verificare l'origine dei metalli utilizzati in produzione, coinvolgendo la catena di fornitura e favorendo l'acquisto di metalli derivanti da recupero invece che da estrazione.



SOCIALE

TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

Ceresoli Utensili è costantemente impegnata nel garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre, confortevole e con un clima di collaborazione.

Ceresoli si impegna a:

- eliminare i rischi e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo predisponendo le necessarie misure di prevenzione e dotando i lavoratori dei DPI per i rischi non eliminabili
- mettere a disposizione impianti e macchinari innovativi e sicuri
- incrementare la competenza e la consapevolezza dei lavoratori in merito ai rischi e pericoli e ai comportamenti sicuri da adottare
- coinvolgere i lavoratori nei processi decisionali che li riguardano più da vicino



S O C I A L E

COSA FARE

Tutti i lavoratori devono:

- rispettare le norme vigenti e i regolamenti (procedure, istruzioni...) definiti da Ceresoli Utensili
- operare in modo da garantire la propria salute e sicurezza e quella delle altre persone presenti (colleghi, lavoratori terzi, visitatori...)
- partecipare ai corsi di formazione in tema di SSL organizzati dall'azienda e sottoporsi alle visite mediche di sorveglianza sanitaria
- comunicare alla Direzione di Ceresoli Utensili ogni situazione critica o comportamento pericoloso a cui assistano nello svolgimento del proprio lavoro

I terzi che entrano in azienda (lavoratori di appalti, visitatori, auditor...) devono rispettare le norme presenti in Ceresoli Utensili e non mettere a rischio sé stessi e gli altri.

SOCIALE

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Ceresoli Utensili non ammette al proprio interno alcuna discriminazione basata su etnia, religione, età, aspetto fisico, identità di genere, orientamento sessuale, salute, disabilità, condizione di salute, attività sindacale, orientamento politico, stato familiare e civile, cittadinanza, estrazione sociale, o qualunque altra forma di discriminazione contraria alla legge, e rifiuta qualsiasi atteggiamento che possa dare luogo a molestie fisiche, sessuali, psicologiche, verbali o violenze di qualsiasi altro tipo.

Si impegna inoltre a:

- offrire condizioni di lavoro rispettose della dignità personale e a creare percorsi di crescita professionale per i lavoratori
- rispettare i requisiti stabiliti dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali in tema di compensi e orari di lavoro
- riconoscere e rispettare il diritto al lavoro e la libertà di associazione
- favorire le segnalazioni -da parte del personale- di condotte illecite o di violazioni del Codice Etico e delle procedure interne, garantendo che nessuna ritorsione o discriminazione, diretta o indiretta, possa derivare in capo a chi abbia in buona fede effettuato una segnalazione
- non ricorrere a lavoro minorile, forzato o obbligatorio nell'ambito delle operazioni aziendali

SOCIALE

COSA FARE

Ogni lavoratore in Ceresoli Utensili contribuisce attivamente a creare un ambiente di lavoro conforme al presente principio etico.

I lavoratori, compresi quelli di ditte terze, devono:

- trattare i propri colleghi e le altre persone presenti in azienda con rispetto
- evitare battute e commenti lesivi della dignità della persona
- evitare comportamenti, molestie o discorsi a sfondo sessuale che possano turbare la sensibilità della persona

In Ceresoli Utensili le assunzioni vengono essere proposte alle persone a prescindere da origine, provenienza e nazionalità, credo religioso e visione del mondo, coinvolgimento in attività politiche o sindacali, disabilità, condizioni di salute, sesso e orientamento sessuale, età, ad esclusione dei minori di 18 anni (non assumiamo minorenni).

Vogliamo creare un ambiente di lavoro che permetta di conciliare vita professionale, familiare e privata: organizziamo i turni di lavoro in modo da permettere un buon equilibrio, ove possibile viene utilizzato il lavoro remoto o smart working.

A tutto il personale viene erogata la formazione obbligatoria in ambito di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e sono forniti addestramento e formazione per accrescerne le competenze e permetterne uno sviluppo professionale continuo.

SOCIALE

CATENA DI FORNITURA

I fornitori di Ceresoli Utensili vengono qualificati nell'ambito del Sistema di Gestione per la Qualità.

Con il presente codice etico ci impegniamo a valutare e selezionare i fornitori sulla base del loro impegno nel:

- rispetto dei diritti umani
- rispetto delle normative ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro
- vietare pratiche discriminatorie, molestie e abusi nell'ambito della propria attività
- garantire materie prime di origine controllata e conformi alle norme vigenti (anche in tema di conflict minerals)
- miglioramento continuo dei propri impatti ambientali, sociali ed economici



VIOLAZIONI E SANZIONI

Ceresoli Utensili incoraggia la segnalazione di comportamenti non conformi al presente Codice Etico o alle normative applicabili.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso i canali previsti dal sistema aziendale di segnalazione, garantendo la riservatezza del segnalante e la tutela da qualsiasi forma di ritorsione.

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico può comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari e, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto di lavoro o la cessazione dei rapporti commerciali.

Canali di segnalazione:

- email whistleblowing@ceresoli.it
- tel. +39 035 595064



CONTATTACI

E-mail	info@ceresoli.it
Website	www.ceresoli.it
Phone	+39 035 595064 - +39 035 595764
Address	Via Marconi, 52 – 24040 Comun Nuovo (BG)